

Checkliste für eine rechtskonforme Stellenanzeige ab 2026

Gehaltsangabe verpflichtend

Einstiegsgehalt oder Gehaltsspanne klar und transparent angeben

- ✓ Gute Beispiele
 - Bruttogehalt ab 2.800 € pro Monat
 - **RAL (Jahresbruttogehalt): 38.000 € bis 45.000 €**
 - **RAL (Jahresbruttogehalt): ab 42.000 €**
 - 2.800 € – 3.300 € brutto pro Monat, abhängig von Erfahrung und Qualifikation

- ✗ Nicht ausreichend
 - Attraktive Vergütung
 - Gehalt nach Vereinbarung
 - Marktkonforme Bezahlung
 - **RAL (Jahresbruttogehalt) abhängig vom Profil**

Gehaltsspanne realistisch definieren

Die angegebene Bandbreite sollte den tatsächlichen Gehaltsrahmen der Position widerspiegeln und nicht unnötig breit sein.

- ✓ Beispiel
 - RAL (Jahresbruttogehalt): 38.000 € – 45.000 €

- ✗ Beispiel
 - RAL (Jahresbruttogehalt): 25.000 € – 60.000 €

Gehaltsspanne realistisch definieren

Unterschiedliche Einstufungen innerhalb der Gehaltsspanne sollten nachvollziehbar begründet werden, z. B. durch:

- Berufserfahrung
- Fachliche Qualifikationen
- Verantwortung im Aufgabenbereich
- Führungserfahrung
- Spezialisierungen oder Zusatzkompetenzen

Keine Gehaltshistorie von Bewerber:innen verlangen

- ✗ Nicht zulässig
 - Wie hoch ist Ihr aktuelles Gehalt?
 - Welche RAL (Jahresbruttogehalt) hatten Sie in Ihrer letzten Position?
 - Bitte senden Sie Ihre bisherige Gehaltsentwicklung.
- ✓ Stattdessen
 - Welche Gehaltsvorstellung haben Sie für diese Position?

Tipp für Arbeitgeber:

Je konkreter die Gehaltsangabe bereits in der Stellenanzeige formuliert ist, desto besser können Bewerber:innen einschätzen, ob die Position zu ihren Erwartungen passt. Das spart Zeit im Recruiting-Prozess und erhöht die Qualität der Bewerbungen.

Rechtlicher Hinweis

Seit dem **7. Juni 2026** gelten in Italien die Bestimmungen der **EU-Richtlinie 2023/970 zur Entgelttransparenz**, umgesetzt durch das **Gesetzesdekret D.Lgs. Nr. 96 vom 7. Mai 2026** (veröffentlicht in der Gazzetta Ufficiale Nr. 125 vom 1. Juni 2026).

Arbeitgeber sind verpflichtet, Bewerber:innen bereits im Bewerbungsprozess transparente Informationen zur Vergütung bereitzustellen. Dazu gehören insbesondere:

- Angabe des Einstiegsgehalts oder einer Gehaltsspanne
- Verbot der Abfrage bisheriger Gehälter
- Verwendung geschlechtsneutraler und diskriminierungsfreier Auswahlkriterien
- Transparente und objektive Gehaltsfestlegung

Rechtsgrundlagen:

- Richtlinie (EU) 2023/970 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 10. Mai 2023
- Gesetzesdekret D.Lgs. Nr. 96 vom 7. Mai 2026
- Inkrafttreten der neuen Bestimmungen: **7. Juni 2026**

Hinweis: Diese Checkliste dient der Orientierung und ersetzt keine individuelle Rechtsberatung.

Geschlechtsneutrale Formulierung

- ✓ Hinweis auf **gleiche Chancen** für alle Geschlechter einfügen z. B. „Wir fördern Vielfalt und Chancengleichheit in unserem Unternehmen.“
- ✓ Keine Angaben oder Fragen zu Alter, Familienstand, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder früherem Gehalt

Transparenz und Nachvollziehbarkeit

- ✓ Klare Beschreibung von Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Anforderungen
- ✓ Auswahlkriterien nachvollziehbar und objektiv halten
- ✓ Gehaltsangaben im Einklang mit internen Richtwerten und Gehaltsbändern

Interne Vorbereitung

- ✓ Bestehende Gehaltsstrukturen prüfen und dokumentieren
- ✓ HR- und Führungskräfte über neue Pflichten schulen
- ✓ Standardvorlagen für Stellenanzeigen anpassen
- ✓ Freigabeprozess einführen (Kontrolle auf Gehalt + Genderneutralität vor Veröffentlichung)

Compliance und Risikoabsicherung

- ✓ Sicherstellen, dass alle Anzeigen bis spätestens **7. Juni 2026** angepasst sind
- ✓ Verstöße können zu **Bußgeldern** oder **Rufschäden** führen
- ✓ Im Zweifel rechtliche Beratung oder Gleichstellungsstelle konsultieren

Unternehmen, die die Einführung der Entgelttransparenz strategisch begleiten, werden feststellen, dass die Vorteile die Risiken überwiegen: Mehr Vertrauen, passendere Bewerbungen und eine Stärkung der Marke als fairer Arbeitgeber resultieren aus dem Wandel.

Entgelttransparenz erfordert Mut zur Offenheit – doch dieser zahlt sich langfristig aus.

